



Sürdürülebilirlik Raporu

05.01.2026

1. RAPOR HAKKINDA

1.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik; çevre değerlerinin ve doğal kaynakların israfına yol açmayacak biçimde, bugünkü ve gelecek kuşakların hak ve yararları gözetilerek kullanılmasını ifade eder. Amaç; sosyal, ekonomik, ekolojik ve kültürel boyutlarda dengeli bir gelişim sağlarken, gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yetilerini riske atmadan günümüz için kalkınmayı mümkün kılmaktır.

1.2. Kurumsal Yaklaşım

Tesisimiz, sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarında sorumluluklarının bilincinde olarak, daha iyi bir dünya için çalışmalarını sürdürmektedir. Yüksek hizmet standartlarımızdan ve %100 misafir memnuniyeti ilkimizden ödün vermeden; tüketimlerin kontrol altına alınması, doğal kaynakların korunması ve ekonomiye yönelik olumsuz etkilerin en aza indirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

1.3. Katılımcı Yaklaşım

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız; yönetimimiz, çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın katkılarıyla şekillenmektedir. Bu süreci şeffaf biçimde paylaşarak farkındalık yaratmayı, ortak hedefleri benimsemeyi ve birlikte başarılar elde etmeyi amaçlıyoruz.

1.4. Rapor Kapsamı

Bu sürdürülebilirlik raporu, 01.01.2026 – 31.12.2026 dönemindeki verileri ve 2026 yılına ait hedefleri içermektedir. Rapor hazırlanırken, önceki dönemlerimizin sonuçları da dikkate alınmıştır.



2. TESİS HAKKINDA

T.C. Kùltür ve Turizm Bakanlığı tarafından belgelendirilmiş Basit Konaklama tesisimizin özellikleri aşağıdaki gibidir.

Hizmet Dilleri : Türkçe, İngilizce

En Yakın Havaalanı : Milas Bodrum Havaalanı (BJV)

Havaalanına : 42 km

Bodrum Őehir Merkezine : 12 km

Denize : 500 m

Pansiyon Binası : 8 ayrı taş ev

Pansiyonun Yapım Tarihi : 2018

Son Tadilat Tarihi : 2025

Oda ve Yatak Sayısı : 8 Ev 10 Yatak

Asansör : Yok

Repsiyon Hizmeti : İlk girişte

Otopark İmkânı : Ücretsiz Açık Otopark

Giriş-Çıkış Saatleri : 14:00-12:00

Havuz Hizmetleri:

Yüzme Havuzu : 52 m² (Maksimum Derinlik 150 cm)

Havuz Saatleri : 08:00 – 19:00

Havuz Hizmetleri : WC, Duş, Şezlong Şemsiye

Spor ve Aktiviteler:

Görüşleriniz için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.

Koordinatlar : Enlem 37.030394, Boylam 27.329320

Adres : Göktepe Cd. No:40, 48420 Ortakent Yahşi / Bodrum / Muğla

Telefon No : +90. 533 417 48 48

E-posta : info@odettebodrum.com

Web Sitesi : <https://odettebodrum.com/>

Facebook : <https://tr-tr.facebook.com/odettebodrum/>

Instagram : <https://www.instagram.com/odettehotel/>

3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Doğal kaynakların çevre sorumluluğu bilinci ile etkin kullanımını sağlamak amacıyla; kaynak tüketiminden doğacak her türlü atıkların minimum seviyeye indirilmesi, kaynağında ayrıştırılması ve tehlikelilerin çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi, ilgili yasa ve yönetmeliklere uymak ve sürekli iyileştirmek, çalışanlarımıza, misafirlerimize, tur operatörlerimize, tedarikçilerimize ve topluma çevre bilincinin aşılmasına katkıda bulunmak, politikamızı yaşam tarzı haline getirmek, hayatımızın her alanına yayılması için uygulamalarımızın sürekliliğini sağlamak ve kamuoyu incelemesine açık tutmak hedeflerimizdir.

Çalışanlarımızın eğitimlerini düzenli olarak sağlamayı, koşullarını sürekli iyileştirerek maruz kalabilecekleri tehlike ve riskleri önceden tespit edip olası iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçmeyi hedeflemektedir. Yasal şartlar ve kendi şartlarımıza uyarak, ekip ruhu içerisinde insan sağlığını ve insan haklarını korumak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı temin etmek için, tüm çalışanlarımızı eğitimler yardımıyla bilinçlendirerek kendilerinin, diğer çalışanların ve misafirlerimizin sağlık ve güvenliklerinin tehlikeye atmamayı temel görev olarak benimsetmek, risk analizlerimizi gözden geçirerek önleme kültürünü sürekli iyileştirmek iş sağlığı & güvenliği politikamızdır.

İrk, cinsiyet, engellilik gibi konularda ayrımcılığa fırsat vermeden, savunmasız grupların istismarının önlenmesi için çalışmayı, ücret ve hizmet kalitesinin artırılması da dâhil olmak üzere turizm tarafından yaratılan yerel istihdamın sayısını ve kalitesini arttırmayı hedeflemektedir.

Amacımız:



- Doğayı ve doğal yaşamı korumak,
- Kültürel mirasımıza sahip çıkmak,
- Kaynakları daha tasarruflu kullanmak,
- Sosyal sorumluluk çalışmalarını ile topluma katkı sağlamak,
- Çalışanlarımızdaki aidiyet duygusunu artırmak,
- Hep birlikte ve öğrenerek gelişme, adil ve eşitlikçi bir bakış açısı ile en kıymetli varlıklarımız olan çocuklarımızı, kadınlarımızı korumak,
- Bulduğumuz yöre ve yöre halkı ile daha fazla iletişimde olmak, bulduğumuz bölgeyi kalkındırma fırsatlarına fayda sağlamaktır.

Yöre ve yöre halkı ile daha fazla iletişimde bulunma fırsatlarına fayda sağlamaktır.

A1. SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ

Sürdürülebilir Yönetim Sistemimizin temeli risk analizine ve kriz yönetimine dayanmaktadır. Yönetim tarafından çevre, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik gibi başlıklarda yılda bir kez risk analizi yapılmaktadır. Risk analizinde belirlenen risklere

karşılık alınacak önlemler ve kriz yönetimi belirtilmektedir. Sürdürülebilir Turizm 2. Aşama belgelendirmesi kapsamında oluşturduğumuz SYS'nin raporlaması GSTC STANDATLARI ndan 29 maddeyle birlikte Pansiyonumuz özelinde açıklanmaktadır.

Hedefler Tablosu:

Hedef	Konu	Aksiyon	Sorumlu	Termin
Yerel satın alma oranının %1 arttırılması	Ekonomi	Yerel tedarikçilerin araştırılması, yerel satın alma önceliği sağlanması	Sys ekip	31.12.2026
Çevreye duyarlı ve verimli ürünler satın alımına öncelik verilmesi	Çevre	Mevcut kullanılan ürünlerin çevreye duyarlı alternatifleri ile değişiminin sağlanması ve en yakın tedarikçiden toplu alınması	Sys ekip	31.12.2026
Toplam atık miktarının kayıt altına alınması	Çevre	Tek kullanımlık malzemelerin asgari ölçüde kullanılması için misafiri bilinçlendirme çalışmaları	Sys ekip	31.12.2026
Su tüketiminin azaltılması	Çevre	Havlu ve çarşafların misafir isteğiyle değişiminin sağlanması	Sys ekip	31.12.2026
Enerji tüketiminin %1 azaltılması	Çevre	Arızalanan aydınlatmaları led enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması	Sys ekip	31.12.2026
Led aydınlatma kullanımının sağlanması	Çevre	Arızalanan aydınlatmaları led enerji tasarruflu ürünlerle değişiminin sağlanması	Sys ekip	31.12.2026
Müşteri memnuniyet oranlarının takip edilmesi	İnsan	Müşteri değerlendirme anketlerine sürdürülebilirlik sorularının eklenmesi	Sys ekip	31.12.2026
Çalışanların sürdürülebilirlik kapsamındaki eğitimlerinin tamamlanması	İnsan	1 sene içinde işe giriş yapan tüm çalışanlara sürdürülebilirlik eğitimi vermek	Sys ekip	31.12.2026

Karbon ayak izinin azaltılması	Çevre	Yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık vermek	Sys ekip	31.12.2026
Yerel istihdamın korunması	İnsan	yerel halkın istihdamını desteklemek	Sys ekip	31.12.2026
Personel memnuniyetinin ölçülmesi ve iyileştirilmesi	İnsan	Anketler ile personel memnuniyetini ve şikayetleri ölçmek	Sys ekip	31.12.2026
Kadın personel sayısının artırılması	İnsan	Her yıl asgari ücretin en az %5 üzerinde maaş belirlemek ve vermek	Sys ekip	31.12.2026
Tek kullanımlık plastik ambalajlı ürünlerin dönüştürülmesi	Çevre	Cam ve yeniden kullanılabilir ürünlere geçmek	Sys ekip	31.12.2026

A2. YASAL UYUM

Pansiyonumuz; sağlık, güvenlik, iş gücü ve çevresel konular da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yerel/bölgesel, ulusal ve uluslararası mevzuat, yasa ve düzenlemeleri uygular, takip eder ve güncelliğinden emin olur. Geçerli tüm yasal ihtiyaçları barındıran Yasal Uyum Takip Listesini ve Uygunluk Yükümlülükleri Listesini her altı ayda bir gözden geçirir ve değişiklikleri takip eder.

A3. RAPORLAMA ve İLETİŞİM

Pansiyonumuz, sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalarını, politikalarını, eylem ve işlemlerini çalışanları, misafirleri ve diğer tüm paydaşlarıyla açık ve şeffaf şekilde paylaşmaktadır.

3.10. Paydaşlarla İletişim ve İlişkiler

Paydaşlarımız:

- Yönetim Kurulumuz
- Çalışanlarımız
- Misafirlerimiz/Müşterilerimiz
- Toplum

- Tedarikçi/Yüklenicilerimiz
- Diğer Tesisler
- Resmî Kurumlar, Belediyeler ve Muhtarlar, Sivil Toplum Kuruluşları

Misafirlerimiz:

Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen tüm misafir şikâyetlerini takip etmek, şikâyetleri çözümlmek ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek şikâyetleri kendimiz için fırsata dönüştürmek öncelikli değerlerimizdir. Odalarımızda anketlerimiz aracılığı ile ve oluşturulan Misafir Memnuniyeti Anketi Formu ile misafirlerimizin geri bildirimlerini alır ve yönetiriz. Düzeltme/Düzeltilici Faaliyetlerimizi uygulayarak müşteri memnuniyetimizin artması/sürekliliğinin sağlanmasını amaçlarız. Bu kapsamda, misafirlerimizin sürdürülebilirlik çalışmalarımız konusunda bilgilendirir ve o alanda geri bildirim verebilmelerini sağlamak amacıyla anket ve geri bildirim formlarımızı güncelledik.

Ayrıca acenteler aracılığı ile misafirlerden gelen geri bildirimleri takip ederiz.

Personellerimizden gelen bildirimlerimizi de Çalışan Geri Bildirim Formlarımız ile kayıt altına alır ve değerlendirerek geri dönüşleri sağlarız.

Tedarikçilerimiz & Yüklenicilerimiz:

- Toplumla entegrasyon ve destek hedefimiz, yerel tedarikçiler ile çalışmak. Misafirlerin ilk girişte ikram edilmek üzere yerel üreticiler tarafından üretilen meşrubat, kahve, ve tatlı gibi ikramlar sunulmaktadır.
- Yerel tedarikçi oranımız performans göstergesi olarak takip edilmektedir. Toplamda 10 olan tedarikçi sayımızın 7'si yerelden karşılanmaktadır. Hali hazırda bu oran: %70'dir.
- Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme kriterlerimiz sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınarak yeniden yapılandırılmıştır. Amacımız tedarikçilerin de gelişimidir. Tüm tedarikçilerimize sürdürülebilirlik yolculuğumuz ile ilgili bilgi verilmiştir.
- Alınan ürün/hizmetlerin bu kapsamda değerlendirilmesi sağlanmakta ilgili alanlara temas eden belgeler istenmektedir. (Örnek: Eco, FSC, ASC, MSC, ISO belgeleri gibi)

Resmî Kurumlar/STK'lar ile İlişki:

- Resmî kurumlarla ilişkiler beyan/denetim boyutunda olmakta ve tesiste belgelerin devamı konusunda bir sorun yaşanmamaktadır.
- STK'larla Tesis Yönetimi tarafından ilişkiler geliştirilmektedir. Bu kapsamda aşağıda ilişkide olunan/üye olunan bazı dernek isimleri paylaşılmıştır.

No	Faaliyetin Konusu	Yapılan Çalışmalar
1	STK üyeliği	BODTO (Bodrum Ticaret Odası) üyeyiz.
2	Toprağa sahip çıkmak, erozyon ve çölleşmenin önüne geçmek.	TEMA Vakfına fidan bağış yapıyoruz.
3	Doğal, tarihsel ve kültürel varlıkların korunması	ÇEKÜL (Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı) maddi bağış yapıyoruz.
4	Eğitimin ve yerel toplumun desteklenmesi	Bölgemizdeki devlet okullarına bağış yaparak destek oluyoruz.

A4. PERSONEL KATILIMI

Pansiyonumuz çalışanlarına değer veren, bölge halkını destekleyen, sürdürülebilir turizme katkıda bulunan bir tesistir. Personelimiz ile sürdürülebilirlik yönetim sisteminin geliştirilmesi ve uygulanması ile iş birliği içinde hareket edilir ve sürekli eğitimlerle bilgiler güncellenir. Personelimize pansiyondaki rolleri ve sorumlulukları hakkında görev tanımları tebliğ edilir ve misafir karşılama konusunda bilgi verilir. Personele sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitim ve rehberlik destekleri verilir. Personel Yönetimi ile ilgili tüm çalışmalar Türkiye’de yürürlükte olan kanunlar ve yasal mevzuat doğrultusunda yürütülür. Potansiyel personelimizin iş başvuruları için yönetim kurulu tarafından oluşturulan personel mülakat formu dikkate alınarak ve personel değerlendirme formunda yer alan kriterler özelinde değerlendirilir. İşe alım işlemlerinde din, dil, ırk, yaş ve cinsiyet ayrımı yapılmadığını taahhüt eder ve bunu belgeleriz.

A5. MÜŞTERİ DENEYİMİ

Pansiyonumuzda misafir memnuniyetine önem verilmektedir. Misafirlerin memnuniyeti düzenli ve sistemli şekilde izlenmektedir. Misafir memnuniyeti, sürdürülebilirlik, kalite, çevre, kültür, sosyal ve ekonomik katkılar gibi sürdürülebilirlik konularını da içermektedir. Memnuniyet ölçümü anketler ve Pansiyon puanlama sistemi yoluyla yapılmaktadır. Alınan sonuçların analizi yapılmakta, olumsuz geri bildirim ve buna verilen yanıtlar kaydedilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Pansiyonumuzda her evde misafirlerin kolayca erişebileceği şekilde dilek ve şikayet bulunmaktadır. Misafirlerimiz, dilek ve şikayet kutumuzun yanında bulunan yazılı anketlerle değerlendirme yapabilmektedir. Yönetim kurulumuz her yıl başı müşteri memnuniyet hedefleri belirlemekte ve karar verilen termin süresi sonunda hedeflerin gerçekleşme durumları hakkında toplantı gerçekleştirmektedir.

Mevcut Müşteri Memnuniyet Oranı: Tesisimiz henüz açılmadığı için misafir değerlendirmesi bulunmamaktadır.
Gelecek Yıl Müşteri Memnuniyet Hedefi: %90

A7-3 SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALAR VE MATERYALLER

Pansiyon içerisinde mümkün olduğunca istilacı olmayan ve az su isteyen bitkiler tercih edilmiştir.



A7-4 HERKES İÇİN ERİŞİM

Pansiyonumuz, Türkiye Cumhuriyeti Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın belirlediği kriterler kapsamında ve ilgili yönetmelik gereği engelli (özellikle tekerlekli sandalyeye bağımlı) misafirlerimiz için hizmet verememektedir.

A10. DESTİNASYON KATILIMI

Pansiyonumuz BODTO üyesidir.



studiwoolie • Takip Et
Bodrum, Mugla

studiwoolie • January dump • Studio Woolie

#bodrum #studiwoolie #januarydump #artstudio
#tapestrystudio
5h

B1. YEREL HALKIN-BÖLGE HALKININ DESTEKLENMESİ

Pansiyonlarımız, yerel halkın desteklenmesi konusunda üzerine düşenleri sürekli yerine getirmektedir. Yerel halk temsilcisi (muhtar) ile görüşmeler yapılmakta, görüşleri alınmaktadır. Bölgemiz özelinde bağış yapılan kurum, kurum ve derneklerin dekont ve belgeleri muhafaza edilmektedir. Yönetim sistemimiz yerel halk ile olan iletişimi desteklemektedir. Yerel halk tesisimizin konaklama, yeme-içme, eğlence ve eğitim imkanlarından faydalanabilmektedir.

Yerel Topluluklarla İş Birliği ve Sosyal Sorumluluk

Toplum/Yerel Halk:

- Yerel halk sorumlumuz belirlenmiştir. Paydaş Geri Bildirim Formu toplumdaki alınacak geri bildirimleri yönetmek amacıyla tasarlanmıştır.
- Toplumun faaliyetlerimizden olumsuz etkilenmemesi bizim için önemlidir. Çevre Boyut Etki Analizi yaparken konuyu dikkate alırız.
- Bizim için toplum komşu kuruluşları da kapsamaktadır.
- Tesis içerisinde doğal ürünlerden yararlanılarak el işi atölyesi ile bölgede farkındalık yaratılmaktadır.

- Yerel halktan tedarik sağlamak ve çalışanlarımızı yer halk olması amacımızdır. Bunlar performans göstergeleri ile takip edilmektedir.
- Yerel haklı desteklemek amacıyla misafirler için bilgilendirme yazıları oluşturulmuş, alışveriş alanları/Pazar vb. tanıtımı yapılmakta, yönlendirilmektedir.

B2. YEREL VE BÖLGESEL İSTİHDAM

Pansiyonumuzda yerel ve bölgesel istihdama öncelik verilmektedir. Bölgede ikamet edenlerin istihdam oranı ölçülmekte ve takip edilmektedir. Pansiyonumuz bünyesinde çalışan tüm personel faaliyet gösterilen bölgede ikamet etmektedir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gereği sürdürülebilirlik raporlarımızda personel isim ve ikametgâh bilgileri paylaşılmamakta ancak istenildiği durumlarda yetkili merciler ile paylaşılmaktadır.

Toplam Personel Sayısı: 1

Yerel İstihdam Sayısı ve Oranı: 1 / %100

B3. YEREL VE BÖLGESEL SATIN ALMA

Pansiyonumuz ürün ve hizmet satın alırken kaliteli ve makul fiyatlı olması kaydıyla yerel veya bölgesel tedarikçilere öncelik vermektedir. Tedarikçilerin kaydı tutulmakta, hangi tedarikçilerden hangi ürün ve hizmetlerin satın alındığı düzenli şekilde kaydedilmekte ve izlenmektedir. Tedarikçilerden alınan ürün ve hizmetlerin toplam satın alınan ürünlere oranı ölçülmektedir. Yerel tedarikçilerden satın alım mümkün olmadığında adil ticaret uygulamasını benimseyen tedarikçilerden temin edilen ürün ve hizmetlerin kaydı tutulmakta ve toplam satın alınan ürünlere oranı ölçülmektedir. Sürdürülebilirlik gereğince tedarikçilerimizin tedarikçi davranış kurallarına uymalarına dikkat edilmektedir.

Toplam Tedarikçi Sayısı: 8

Yerel Tedarikçi Sayısı: 4

Yerel Satın Alma Oranları: %50

B6. FIRSAT EŞİTLİĞİ

Pansiyonumuz bünyesinde işe alma, tazminat, ücret, eğitime erişim, terfi, iş akdinin feshi, emeklilik veya fazla mesai hakkı gibi hususlarda ırk, sosyal sınıf, etnik veya ulusal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, medeni hal, hamilelik, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi bağlantı veya siyasi üyelik, sosyal geçmiş veya ayrımcılığa sebep olabilecek başka herhangi bir duruma dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Kadınların istihdamına öncelik verilmektedir.

Kadın-erkek Personel Sayısı: 1 Kadın – 2 Erkek

Yönetim Pozisyonunda Kadın Personel Sayısı: 1

Engelli Personel Sayısı: 0

B7. İYİ ve SAYGIN ÇALIŞMA

Pansiyonumuz, uluslararası çalışma standartları ve düzenlemeleri hakkında farkındalık ve uyum gösterir. Ücret seviyeleri, asgari ücrete ilişkin ulusal normlara göre düzenli olarak izlenmekte ve gözden geçirilmektedir. Personele en az asgari ücret verilmektedir. Pansiyonumuz bünyesinde çalışan personelimizin tamamı aylık sağlık muayenesinden geçmekte ve takip edilmektedir. Her personelimize ait özlük dosyası oluşturulmaktadır. Pansiyonumuzun iyi ve saygın çalışma prosedürü bulunmakta ve bu prosedür dikkate alınmaktadır.



B9. YEREL ve BÖLGESEL GEÇİM KAYNAKLARI

Pansiyonumuzun faaliyetleri, arazi ve su kaynakları kullanımı, geçiş hakkı, ulaşım ve barınma dahil geçim kaynaklarına yerel erişimi olumsuz etkilememektedir.

C2. KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

Pansiyonumuz faaliyetlerini yürütürken bulunduğumuz bölgenin somut ve somut olmayan kültürel mirasına saygılı olmakta ve bu mirasın korunmasına katkı sağlamaktadır. Pansiyonumuz, faaliyet gösterdiği bölgenin yerel geleneklerine, yaşam tarzına, inançlarına ve sosyal yapısına saygı göstermektedir. Personelimizin ve misafirlerimizin bu konuda bilgilendirilmesi teşvik edilmektedir. Pansiyonumuz, tarihi yapılar, anıtlar, arkeolojik alanlar gibi kültürel değerlerin tahrip edilmesi için personelimiz ve misafirlerimiz için kurallar listesi oluşturmuştur. Pansiyonumuz, yerel halkla birlikte organize edilen ya da destek verdiği kültürel festivaller, gösteriler ve etkinliklerle kültürel mirasın yaşatılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

C3. KÜLTÜR ve MİRASIN SUNULMASI

Pansiyonumuz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmamakta, ticaretine aracılık etmemekte ve bunları sergilememektedir. Pansiyonumuz yerel ürünlerin tanıtılması ve tüketime öncelik vermektedir. Bölgemizde yer alan turizm alanları ile ilgili personel tarafından sözlü veya broşürler aracılığıyla tanıtım yapılmaktadır. Pansiyonumuzda kültürel miras sunum planı bulunmakta ve ayrıca bölgemizdeki kültürel ve tarihi yerleri tanıtan görseller, broşürler ve tur tanıtım broőürleri bulunmaktadır.

D1.1 ÇEVREYE DUYARLI SATIN ALMA

Pansiyonumuz, satın almada çevreye duyarlı bir politika izlemektedir, gıda israfını önlemek ve katı atığı azaltmak üzere verimli satın alma, enerji tasarrufu ve su tasarrufuna önem vermektedir. Satın alınan ürünler genellikle büyük ambalajlı olarak temin edilmektedir. Tedarikçi seimimizde ve ürün teminlerimizde eco sertifikalı olmalarına mümkün olduğunca zen gösteriyoruz.

Yasal Uyum ve Acil Durum Hazırlığı	<ul style="list-style-type: none">• Kirlilikle ilgili risklere ve olası acil durumlara karşı hazırlıkta. Tüm çevresel yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.
Sürekli İyileştirme ve Kaynak Verimliliği	<ul style="list-style-type: none">• Atıkların ayrıştırılması, miktarlarının azaltılması ve doğal kaynakların verimli kullanımı gibi uygulamalarla çevresel performansımızı sürekli geliştiriyoruz.
Atık Takibi ve Bertaraf Süreci	<ul style="list-style-type: none">• Oluşan atıkların geri dönüşüm veya bertaraf aşamasına kadar takibini titizlikle sürdürüyoruz.
Enerji ve Su Tasarrufu	<ul style="list-style-type: none">• Tesisimizde enerji ve su tasarrufu sağlayan sistemler kullanıyor; çalışanlarımızı bu konularda bilinçlendiriyoruz.
Kimyasal Güvenliği Eğitimi	<ul style="list-style-type: none">• Çalışanlarımızı tehlikeli kimyasalların kullanımı ve olası riskler karşısında alınacak önlemler konusunda düzenli olarak eğitiyoruz.

3.4. Atık Yönetimi

Atıklarımızı Atık Yönetimi Hiyerarşisi (Atık Piramidi)'ne göre yönetiriz.

Atık Türlerine göre atık azaltım yöntemlerimiz belirlenmiş ve yönetilmektedir. Detayları

Atık Yönetim Planında bulunmaktadır.

Atıklar oluştuğu yerde ayrıştırılır. Ayrıştırılamayan atıklar Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık

Geçici Depolama Alanlarında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmesi sağlanır. Atık

Yönetim Planında atıkların toplama ve gönderim sorumlulukları tanımlanmıştır



D1.2 VERİMLİ SATIN ALMA

Pansiyonumuza gelen ürünlerde gereksiz ve fazla plastik, naylon, kağıt, cam, ahşap ambalajların olmaması temel önceliğimiz ve tercihimizdir. Tek kullanımlık ürünler ve sarf malzemeleri kullanılmamaktadır.

D1.3 ENERJİ TASARRUFU

Pansiyon odalarımızda ısıtma ve soğutmanın kontrollü yapılmaktadır. Odalarımızda yer alan cihaz ve makinelerin (minibar, buzdolabı, tv, split klima vb.) yüksek verimli ve az elektrik tüketen teknolojidedir. Odalarımızın aydınlatılmasında az enerji tüketen aydınlatma elemanlarının kullanılmaktadır. Odalarda kullanılan cihazların (buzdolabı, minibar, vb.) yüksek verimle ve az enerji harcayacak şekilde; güneş ışığı, ısı kaynakları gibi etkilerden uzak ve cihazın havalandırması sağlanacak şekilde yerleştirilmiştir. Misafir bulunmayan odalarda perde veya güneşlikler kapalı tutulmaktadır. Pansiyonumuzda kullanılan cihaz ve makinelerin yüksek verimli ve az elektrik tüketen teknolojide olmasına dikkat ederiz. Pansiyonumuzda az enerji tüketen aydınlatma elemanlarının kullanılmaktadır. Pansiyonumuzda (koridorlar, bahçe, teknik üniteler, personel mahalleri vb.) akıllı aydınlatma sistemleri kullanılmaktadır. Ayrıca, elektrik, ısıtma ve soğutma sağlanmasında yeni teknolojilerin kullanılmaktadır. Pansiyonumuzda harcadığımız enerji miktarı her ay düzenli olarak enerji takip tablomuz ile misafir geceleme hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Pansiyonumuzda enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarabilmek ve misafir ve personel farkındalığını artırmak amacıyla odalarda ve ortak alanlarda tasarrufa yönlendiren etiketler bulunmaktadır.

D1.4 SU TASARRUFU

Pansiyonumuz su verimliliği, kullanımı ve tüketimine ilişkin yasal ve diğer şartları karşılamayı, su tasarrufu ile ilgili çalışmaların sürekli iyileştirileceğini, su tasarrufu hedeflerinin gerçekleştirilmesi için bilgi ve gerekli kaynakların sağlanacağını, çalışanlarımıza ve misafirlerimize sunduğumuz tüm hizmetlerde bu farkındalığı aşılamayı taahhüt ve beyan ederiz. Pansiyonumuzun bulunduğu bölgede su riski durumu belirlenmiştir. Bunun için World Resources Institute tarafından hazırlanan Water Risk Atlas kullanılmaktadır.

Pansiyonumuzda harcadığımız su miktarı her ay düzenli olarak su sarfiyat takip tablomuz ile misafir geceleme hesaplanmakta ve raporlanmaktadır. Pansiyonumuzda enerji tasarrufunu en üst düzeye çıkarabilmek ve misafir ve personel farkındalığını artırmak amacıyla odalarda ve ortak alanlarda tasarrufa yönlendiren etiketler bulunmaktadır.

D2.1 SERA GAZI EMİSYONLARI

Pansiyonumuzda her yıl başında bir sonraki yıl için karbon ayak izi hedefleri belirlenmekte ve ilgili termin süresi sonunda kontrol edilmektedir. Karbon ayak izi her ay düzenli olarak ölçülecek ve raporlanacaktır. Karbon ayak izi ölçümümüz için ölçüm prosedürü dikkate alınmaktadır.

Tesisimizde henüz misafir girişi ve enerji tüketimi olmadığı için karbon ayak izi raporlaması yapılamamaktadır.

D2.2 TAŞIMACILIK

Misafirlere iklim dostu ve alternatif ulaşım seçenekleri hakkında, varışları, ayrılışları ve ziyaretleri sırasında bilgi sağlanmakta ve bu seçenekler hem sözlü olarak hem de broşürler aracılığıyla tanıtılmaktadır. Personelin Pansiyona ulaşımı toplu taşıma ile olmasına özen gösterilmekte ve yönlendirilmektedir. Tedarikçilerde Pansiyona yakın konumdaki yerel esnaf tercih edilmektedir. Pansiyon dâhili olarak, yakıt tasarruflu araçlar benimseyerek, mesafeyi en aza indirmek için rota planlama sistemlerini uygulayarak ve personel arasında ortak ulaşımı teşvik ederek ulaşım operasyonlarını optimize etmektedir. Günlük operasyonlarda ulaşım kullanımının minimum düzeyde olmasına çalışılmaktadır.

D2.3 ATIK SU

Pansiyonumuzdan çıkan su sürdürülebilir bertaraf sistemi olarak kabul edilen faaliyet gösterdiğimiz bölgenin belediye kanalizasyon sistemi deşarj edilmektedir.

D2.4 KATI ATIK

Pansiyonumuz sıfır yönetmeliğine uygun faaliyetlerde bulunmaktadır ve bu yönetmeliğin belirlediği tüm kurallara uyum sağlamaktadır. Pansiyonumuzun “Sıfır Atık Belgesi” bulunmaktadır. Bu kapsamda, katı atıklar, gıda, geri dönüşebilir, zehirli/tehlikeli ve organik gibi türlerine göre ayrıştırılmakta, ayrıştırılırken geri dönüşüm ve yeniden kullanım durumları gözetilmektedir. Ayrıştırılan atıkların tamamı

lisanslı firmalar tarafından alınmakta ve uygun yöntemlerle bertaraf edilmektedir. Ayrıca, Pansiyonumuzdan çıkan atıkların tamamı Atık Takip Tablomuz ile misafir*geceleme sistemiyle hesap edilmekte ve her yıl bu atıklar için azaltma hedefleri oluşturulmaktadır.

D2.5 ZARARLI MADDELER

Pansiyonumuzda kullanılan kimyasalların listesi bulunmaktadır. Bu listede yer alan tüm kimyasalların güncel MSDS formları saklanmaktadır. Tüm kimyasallar uygun şekilde depolanmaktadır. Temizlik malzemeleri de dahil olmak üzere zararlı maddelerin kullanımı en aza indirilmekte, mümkünse zararsız ürünler veya işlemlerle ikame edilmektedir. Kimyasalların depolanması, kullanımı, taşınması ve atılması ulusal mevzuatlara uygun olarak yönetilmektedir.

D2.6 KİRLİLİĞİN EN AZA İNDİRİLMESİ

Potansiyel kirlilik kaynaklarının Pansiyonumuzdaki durumu aşağıdaki şekilde listelenmiştir ve herhangi bir kirlilik kaynağı bulunmamaktadır. Ayrıca Pansiyonumuz, bitkisel atık yağlarını uygun yöntemlerle ayrıştırmakta ve sözleşmeler dahilinde lisanslı bitkisel atık yağ toplama firmalarına teslim etmektedir. Teslim edilen yağlar için teslimat fişi alınmakta ve saklanmaktadır.

Potansiyel Kirlilik Kaynakları	Mevcut Durum
Gürültü	Herhangi bir organizasyon yapılmamaktadır. Müzik yayını söz konusu değildir.
Işık	Led, fotoselli, az enerji tüketen aydınlatma elemanları kullanılmaktadır.
Yüzey Akışı	Pansiyon mimarisi itibariyle yüzey akışına sebep olacak durum yoktur.
Erozyon	Pansiyon mimarisi itibariyle erozyona sebep olacak durum yoktur.
Ozon Tabakasını İncelten Maddeler	Karbon gazı salınımı yapan cihaz (soğutucu, dondurucu, klima) ve malzeme bulunmamaktadır.
Hijyen (Temizlik Bezleri)	Her bölüm için ayrı bez kullanılmaktadır.

Hijyen (Doğrama Panoları)	Çapraz bakteri bulaşmasını önlemek için her bölüm ve yiyecek malzemeleri için ayrı panolar bulunmaktadır.
Hijyen (Doğrama Bıçakları)	Ürünler için farklıdır ve kutularında saklanmaktadır.



D3.1 BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Pansiyonumuz, kendi mülkünün uygun yönetimi yoluyla biyolojik çeşitliliğin korunmasına destek olur ve katkıda bulunur. Doğal korunan alanlara ve biyolojik çeşitlilik değeri yüksek alanlara özellikle dikkat edilir. TEMA'ya her yıl düzenli bağış yapılmaktadır. Biyolojik çeşitliliğe zarar verilmemektedir.

D3.3 DOĞAL ALANLARA ZİYARETLER

Pansiyonumuz, olumsuz etkileri en aza indirmek ve misafir memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak için doğal alanlara ziyaretlerin yönetimi ve tanıtımı için uygun yönergeleri izlemektedir. Pansiyonumuzda personelin ve misafirlerimizin bilgilendirilmesi amacıyla doğal alanları ziyaret talimatımız bulunmaktadır.



D3.4 YABAN HAYATI ETKİLEŞİMLERİ

Pansiyonumuz, yaban hayata olumsuz etkisi bulunmamaktadır. Pansiyonumuzda yaban hayat etkileşimi ile ilgili politika ve doğal alanları ziyarette ve yaban hayatla etkileşimde uyulması gereken kurallar listesi oluşturulmuştur.