

	EĞİTİM POLİTİKASI	Doküman No	PLT.015
		Yayın Tarihi	05.03.2026
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa	1/ 1

1. Amaç

Bu politika, çalışanların görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlamak; kalite, güvenlik, sürdürülebilirlik ve etik değerler doğrultusunda kurumsal gelişimi desteklemek amacıyla hazırlanmıştır.

2. Kapsam

Tüm kadrolu, sözleşmeli ve stajyer çalışanlar ile yöneticiler bu politika kapsamındadır. Eğitim faaliyetleri işe alım, oryantasyon, görev değişikliği, sistem güncellemeleri ve kişisel gelişim alanlarını kapsar.

3. İlkelerimiz

Yetkinlik Bazlı Yaklaşım

- Her pozisyon için gerekli bilgi, beceri ve davranışlar tanımlanır.
- Eğitim ihtiyaçları görev tanımlarına ve performans değerlendirmelerine göre belirlenir.

Sürekli Gelişim

- Eğitim faaliyetleri sadece işe girişte değil, tüm kariyer süreci boyunca planlanır.
- Teknik, davranışsal, liderlik ve sürdürülebilirlik alanlarında gelişim desteklenir.

Planlama ve İzleme

- Yıllık eğitim planı hazırlanır, uygulama takvimi oluşturulur.
- Katılım, başarı ve etki düzeyi izlenir; sonuçlar performans sistemine entegre edilir.

Farkındalık ve Kurumsal Kültür

- Kurum değerleri, etik ilkeler ve kalite anlayışı eğitimlerle pekiştirilir.
- Çalışanların kurumsal hedeflere katkısı artırılır.

Erişilebilirlik ve Eşitlik

- Tüm çalışanlara eşit eğitim fırsatları sunulur.
- Eğitim içerikleri farklı öğrenme stillerine ve dil düzeylerine uygun şekilde tasarlanır.

İş Birliği ve Paydaş Katılımı

- Eğitim içerikleri iç uzmanlar, akademik kurumlar ve sektör paydaşlarıyla birlikte geliştirilir.
- Tedarikçiler ve iş ortakları da eğitim süreçlerine dahil edilir.

Belgelendirme ve Arşivleme

- Tüm eğitimler kayıt altına alınır, sertifikalandırılır ve denetime açık şekilde arşivlenir.