

	TACİZ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI	Doküman No	PLT.013
		Yayın Tarihi	05.03.2026
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa	1/ 2

1. Amaç

Bu politika, tesisimizde tüm çalışanların, misafirlerin ve paydaşların güvenli, saygılı ve eşitlikçi bir ortamda bulunmalarını sağlamak; her türlü cinsel, fiziksel, sözlü veya psikolojik tacizi ve ayrımcılığı önlemek amacıyla hazırlanmıştır.

2. Kapsam

Kadrolu, geçici, stajyer tüm çalışanlar; tedarikçiler, iş ortakları ve tesis müşterileri bu politika kapsamındadır.

3. İlkelerimiz

- Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil, engellilik, medeni hal, cinsel yönelim, siyasi görüş gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmaz.
- Her türlü cinsel taciz, fiziksel temas, sözlü imalar ve rahatsız edici davranışlara karşı sıfır tolerans uygulanır.
- Psikolojik taciz (mobbing), dışlayıcı ve yıldırıcı davranışlar kesinlikle yasaktır.
- Tesis sınırları içinde herkes birbirine karşı saygılı ve eşit davranmakla yükümlüdür.
- Çocuk seks turizmine karşı eylemleri desteklemek.

4. Yasaklı Davranış Örnekleri

- Hakaret, küçümseyici sözler veya lakaplar kullanmak
- Fiziksel temas içeren istenmeyen yakınlıklar
- Cinsiyetçi şakalar, uygunsuz içerik paylaşımı
- Sosyal veya kültürel farklılıklar nedeniyle dışlama
- Yöneticilerin çalışanlara baskı uygulaması veya kayırmacılık yapması

5. Şikâyet ve Başvuru Mekanizması

- Taciz veya ayrımcılığa uğradığını düşünen kişiler yöneticilere, İK'ya veya gizli şikâyet hattına başvurabilir.
- Tüm başvurular gizlilikle ve ciddiyetle değerlendirilir.
- Misilleme yasağı geçerlidir; şikâyette bulunan kişilere karşı baskı uygulanamaz.

6. Yaptırımlar

	TACİZ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI	Doküman No	PLT.013
		Yayın Tarihi	05.03.2026
		Revizyon No	
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa	2/ 2

- Doğruluğu tespit edilen her türlü taciz veya ayrımcılık davranışı disiplin kurulu tarafından değerlendirilir.
- Uyarı, kınama, görev değişikliği, iş akdinin feshi veya adli süreç gibi yaptırımlar uygulanabilir.

7. Eğitim ve Farkındalık

- Tüm çalışanlar bu politika hakkında bilgilendirilir.
- Oryantasyon süreçlerinde konuya özel eğitimler verilir.
- Politika yılda en az bir kez gözden geçirilir ve güncellenir.